

Nazwa projektu: Opolski program stażowy dla absolwentów

Numer i nazwa poddziałania: 6.1.1 Wsparcie osób pozostających bez zatrudnienia na regionalnym rynku pracy, Program Operacyjny Kapitał Ludzki.

Okres realizacji: 1 stycznia 2014 – 31 czerwca 2015

Zakres projektu: Staże i szkolenia specjalistyczne dla absolwentów kierunków technicznych.

Liczba absolwentów uczestniczących w stażach: 270 osób

Kryteria rekrutacji i odbywania stażu:

- Absolwent musi być zamieszkały na terenie województwa opolskiego.
- Staż musi odbywać się w firmie prowadzącej działalność na terenie województwa opolskiego w branżach specjalizacji inteligentnych (spożywczej, chemicznej, metalurgicznej, energetycznej, budowlanej, meblarskiej, drzewnej i usługowej).
- Absolwent musi mieć ukończone studia na kierunku technicznym (staż będą mogli również odbywać absolwenci, którzy ukończyli studia na uczelni spoza województwa opolskiego).
- Absolwent będzie odbywał staż do 6 miesięcy.
- Rekrutacja będzie przeprowadzana wspólnie z przedsiębiorcami, którzy będą podejmowali ostateczną decyzję o wyborze stażysty
- Nabór na staż będzie odbywał się w systemie ciągłym (do końca 2014 roku).
- W firmie zostanie wyznaczony opiekun stażysty, który będzie kontaktował się z osobą z zespołu projektowego celem zgłoszenia ewentualnych potrzeb szkoleniowych. Opiekun stażysty będzie również odpowiedzialny za bieżące przekazywanie oceny absolwenta do zespołu projektowego. Opiekunowi stażysty będzie przysługiwał dodatek w wysokości 150,00 PLN/msc za nadzór nad jednym stażystą.

Stypendium stażowe oraz pozostałe formy wsparcia

Stażycie przysługiwać będzie:

- miesięczne stypendium stażowe w wysokości: **1 600,00 PLN brutto**,
- dodatek na dojazdy: **300,00 PLN brutto**,
- szkolenia, warsztaty, kursy specjalistyczne podnoszące kompetencje i kwalifikacje zawodowe absolwentów: **ok. 1 700 PLN brutto/osobę**. – stażyci będą mieli możliwość skorzystania ze szkoleń, których zakres i tematyka zostanie ustalona wspólnie z przedsiębiorcą. Takie podejście ma zapewnić jak najlepsze dopasowanie wiedzy i kompetencji absolwenta do potrzeb firmy.